

Mappatura di Mercato per Ruoli Chiave

Il servizio che ti permette di
**conoscere il mercato prima di
entrarci:** profili, aspettative
retributive, strutture organizzative e
insight che rendono più semplici e data-
driven le decisioni sui tuoi ruoli chiave.



Le aziende competono per gli **stessi profili**

Avere dati aggiornati sul mercato ti permette di fare **scelte rapide, realistiche e sostenibili**.



Aumenta la tua
**consapevolezza
sul ruolo** che devi
cercare



Porta **dati oggettivi**
a supporto delle
tue **decisioni
interne**



**Riduce il rischio di
ricerche bloccate e
trattative inefficaci**



Ti permette di
**impostare una job
offer coerente e
realistica**

Il valore distintivo del nostro metodo



Raccolta dati diretta, non da database

Ci basiamo solo su contatti reali con professionisti attivi oggi nel ruolo, tralasciando dati obsoleti



Un approccio che integra numeri e contesto

Analisi quantitativa, ma anche contesto, motivazioni, dinamiche organizzative e retributive



Interpretazione HR senior

Collegiamo i dati alle tue domande strategiche



Insight subito utilizzabili

Le analisi sono già strutturate per guidare le tue decisioni

Cosa trovi nella tua Mappatura

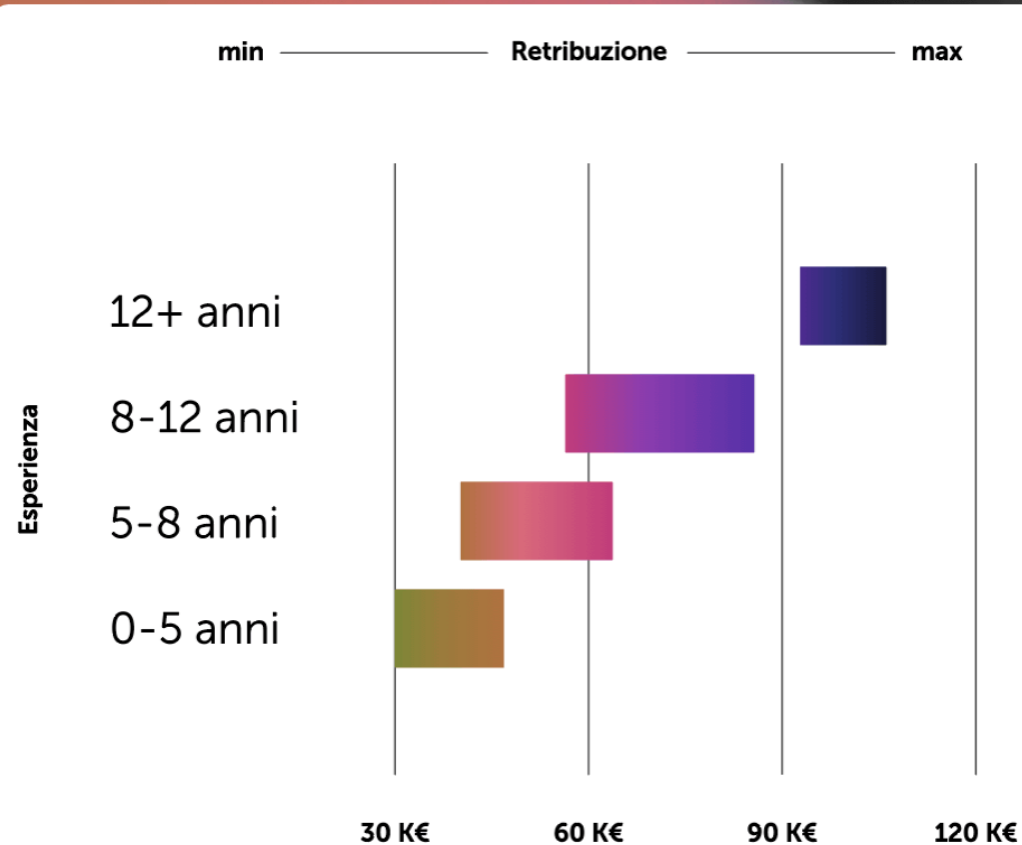
Questa è la parte più
importante: adesso ti
mostriamo **quali dati**
raccogliamo e cosa trovi in
una vera Mappatura di Mercato



RETRIBUZIONE RAPPORTATA A SENIORITY

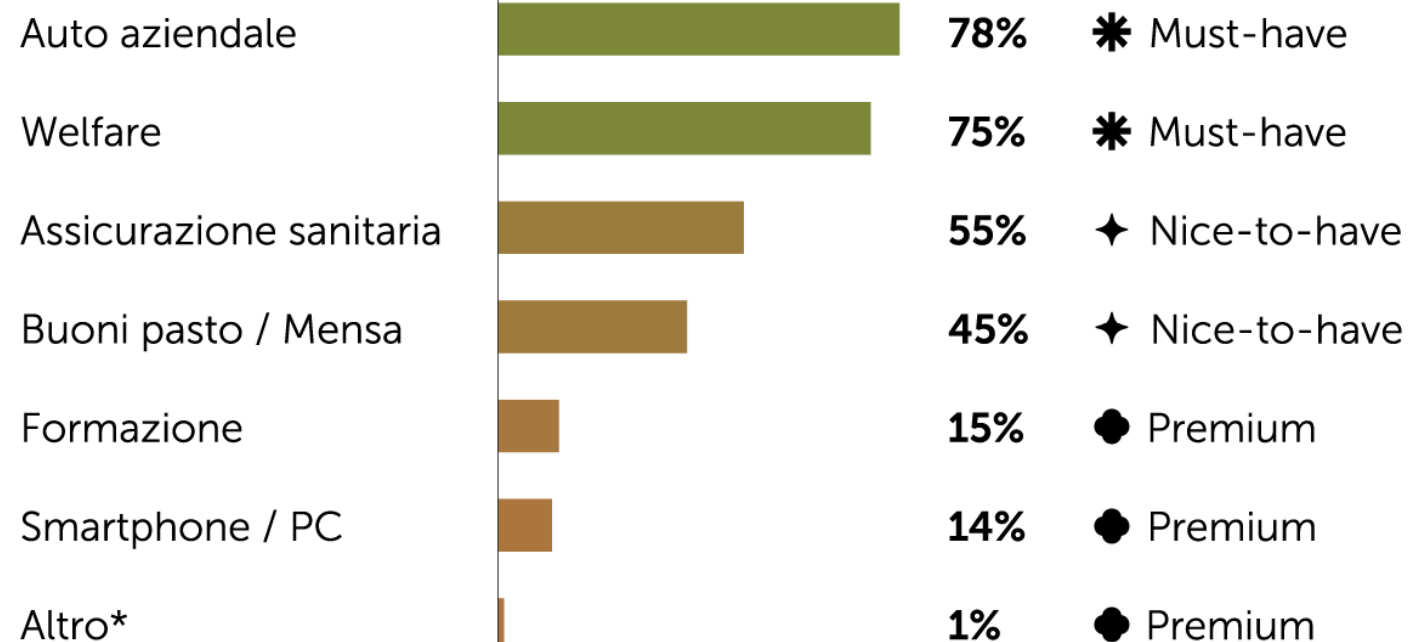
Incrociamo **esperienza**, **responsabilità** e **retribuzione attesa**, per ricostruire come il mercato valuta davvero il ruolo. Analizziamo cosa si compra a ogni livello di costo (*competenze, seniority, ampiezza del team, complessità gestionale*).

Il risultato è una fotografia chiara e realistica del posizionamento del ruolo rispetto al mercato di oggi.



RETRIBUZIONE FISSA, VARIABILE E BENEFIT

Portiamo dati puntuali sull'aspettativa retributiva fissa, variabile e benefit, per avere una **visione completa del pacchetto complessivo**. Analizziamo quali leve incentivanti sono più diffuse e quali benefit (auto, bonus, mensa, flessibilità, ecc.) fanno davvero la differenza nelle scelte delle persone. In questo modo puoi valutare non solo se la tua RAL è competitiva, ma se l'intero **pacchetto è in linea con le attese dei profili che vuoi attrarre**.



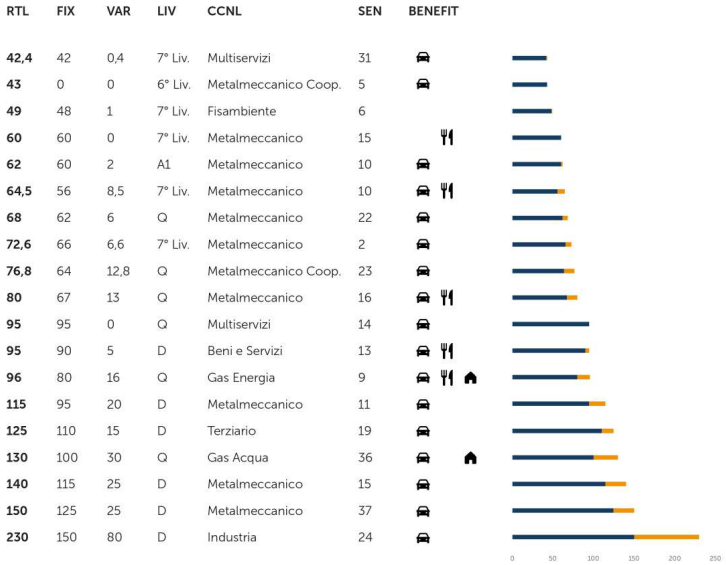
ANALISI QUANTITATIVE
(ES: RETRIBUZIONE TOTALE)

Analisi retributiva

94K €
RETRIBUZIONE TOTALE LORDA MEDIA
80K €
VALORE MEDIANO RTL

42K €
VALORE MINIMO RTL
230K €
VALORE MASSIMO RTL

Distribuzione



RTL: Retribuzione Totale Lorda (Fix+Var) in K €
FIX: Retribuzione Fissa in K €
VAR: Retribuzione Variabile in K €
LIV: Inquadramento contrattuale
CCNL: Contratto Collettivo Nazionale applicato
SEN: Seniority di settore (anni)
BENEFIT: 🚗 Auto aziendale 🍴 Buoni Pasto 🏠 Alloggio

LETTURE QUALITATIVE
(ES: INSIGHT ORGANIZZATIVI)

Organizzazione della Funzione
Operations e numero di contratti gestiti
dal candidato

Segue un'analisi di dettaglio dell'organizzazione della Funzione Operations nelle aziende esaminate, con un focus specifico sul numero e la tipologia di contratti attivi gestiti da ciascun responsabile. Questo approfondimento ha l'obiettivo di offrire una visione più focalizzata delle dinamiche organizzative e della complessità operativa gestita da ogni persona, evidenziando le specificità di ruolo e le responsabilità nell'ambito delle rispettive realtà aziendali.



Continua >

Vuoi capire come costruire la tua **Mappatura**?

La nostra Mappatura di Mercato parte da un principio semplice: **per capire davvero il ruolo, bisogna chiederlo a chi lo vive oggi.**

Raccogliamo insight retributivi, organizzativi e professionali direttamente dai candidati che operano nel ruolo, selezionati in base alle caratteristiche che contano per te.

Così trasformi una domanda complessa ("Chi devo cercare? A quali condizioni?") in risposte chiare, aggiornate e immediatamente utilizzabili.

Clicca qui per [Prenotare una call conoscitiva](#) oppure scrivici a **info@peoplehr.it**

