

Dalla ricerca delle persone al loro sviluppo.

Competenze specialistiche integrate per
accompagnare lo sviluppo di persone e
organizzazioni nei momenti chiave.



LE PERSONE DI PEOPLE & 300GRAMMI

Persone e organizzazioni, da prospettive diverse.

Ricerca una persona, valutarne il potenziale, accompagnarne l'inserimento, sviluppare la leadership, far evolvere un team o sostenere le performance e i processi di cambiamento sono spesso tappe di uno stesso percorso integrato di crescita di un'organizzazione.

People e 300GRAMMI uniscono competenze nella ricerca e selezione, nell'assessment, nella formazione manageriale ed esperienziale, nel coaching e nello sviluppo di team e organizzazioni: un incontro tra prospettive e competenze diversificate per avere un'unica visione d'insieme di processi HR, sviluppo delle persone e dinamiche organizzative.

I nostri servizi

HEAD HUNTING

ASSESSMENT

SURVEY

CONSULENZA HR

PERFORMANCE MANAGEMENT

FORMAZIONE

COACHING

TEAM COACHING

ONBOARDING

OUTDOOR TRAINING

Competenze specialistiche per i momenti chiave dell'evoluzione di un'organizzazione.

01

Sviluppare leadership e capacità manageriali

Accompagnare chi assume responsabilità sulle persone e sui risultati.

02

Inserire e rendere efficaci persone chiave

Dalla scelta della persona alla sua capacità di funzionare nel nuovo contesto.

03

Accompagnare organizzazione, performance e cambiamento

Far evolvere sistemi, competenze e comportamenti nella stessa direzione.

04

Comprendere e migliorare team, clima ed engagement

Leggere ciò che accade nell'organizzazione e trasformare l'ascolto in azione.

Leadership e sviluppo manageriale

Sviluppare chi ha responsabilità sulle persone

Assumere un ruolo manageriale significa affrontare responsabilità che vanno oltre le competenze tecniche: guidare persone e team, delegare, restituire feedback, gestire performance e conflitti, prendere decisioni e accompagnare il cambiamento.

Assessment, formazione e coaching permettono di lavorare sulle competenze e sui comportamenti che rendono la leadership efficace nel contesto reale dell'organizzazione.

I percorsi possono integrare momenti di formazione, sperimentazione, coaching e lavoro sulle situazioni reali, costruendo continuità tra apprendimento e comportamento manageriale.

Aree di specializzazione

ASSESSMENT MANAGERIALE
FORMAZIONE MANAGERIALE ED ESPERIENZIALE
LEADERSHIP DEVELOPMENT
COACHING
TEAM COACHING

Inserimento e successo dei ruoli chiave

Trovare la persona giusta è solo l'inizio

Per un ruolo manageriale o strategico, il valore della scelta si misura anche nella capacità della persona di comprendere rapidamente il contesto, costruire relazioni, assumere pienamente il ruolo e produrre risultati.

RICERCA



VALUTAZIONE



INSERIMENTO



EFFICACIA

Head Hunting ed Executive Search

Individuare persone coerenti con ruolo, organizzazione e contesto.

Assessment

Approfondire competenze, potenziale e aree di sviluppo.

Onboarding

Creare le condizioni per comprendere ruolo, priorità e organizzazione.

Coaching

Accompagnare la persona nell'assunzione del ruolo e nelle sfide dei primi mesi.

Organizzazione, performance e cambiamento

Far evolvere sistemi e persone
nella stessa direzione.

Crescita, nuove responsabilità, riorganizzazioni e trasformazioni modificano il modo in cui l'organizzazione funziona e richiedono alle persone nuovi comportamenti e nuove competenze.

Lavoriamo su entrambe le dimensioni, collegando processi, ruoli e sistemi di gestione allo sviluppo delle persone chiamate a renderli concreti.

Aree di specializzazione

PERFORMANCE MANAGEMENT

ASSESSMENT

CONSULENZA HR E ORGANIZZATIVA

CHANGE MANAGEMENT

FORMAZIONE

COACHING

Team, clima ed engagement

Capire cosa accade,
intervenire dove serve.

Survey e strumenti di ascolto permettono di comprendere percezioni, dinamiche e aree sulle quali intervenire. Il valore dell'ascolto emerge quando ciò che viene rilevato si traduce in priorità e azioni concrete.

ASCOLTARE ► COMPRENDERE ► INTERVENIRE ► VERIFICARE

Ascoltare

Survey, clima, engagement e cultura organizzativa.

Comprendere

Analisi dei risultati, lettura delle dinamiche e definizione delle priorità.

Intervenire

Formazione, facilitazione, team coaching e Outdoor Management Training.

Verificare

Follow-up e lettura dell'evoluzione nel tempo.

Competenze diverse, una visione integrata

Unire più prospettive per essere più efficaci.

01

Una nuova prima linea manageriale

ASSESSMENT

- LEADERSHIP DEVELOPMENT
- COACHING

Per comprendere punti di forza e aree di sviluppo e accompagnare il passaggio dalla competenza tecnica alla responsabilità manageriale.

02

L'assunzione di una figura chiave

HEAD HUNTING

- ONBOARDING
- COACHING

Per accompagnare il percorso dalla scelta della persona fino all'assunzione efficace del nuovo ruolo.

03

Un cambiamento organizzativo

SURVEY

- INTERVENTO SU RUOLI E PROCESSI
- FORMAZIONE MANAGERIALE
- TEAM COACHING

Per collegare l'evoluzione dell'organizzazione ai comportamenti delle persone chiamate a renderla concreta.

People & 300GRAMMI

Due realtà insieme, un orizzonte
più ampio sul mondo HR



LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

AEI
THE
ALBERT ELLIS
INSTITUTE

15FQ+



Discovery

per|so|logi

Scuola di
Process Counseling

ICF
International
Coaching
Federation

Partiamo da voi

Ogni organizzazione è
un sistema unico

Raccontateci cosa state affrontando:
possiamo confrontarci sulle esigenze,
sulle priorità e sulle competenze più utili
da mettere in campo.

Contatti

peoplehr.it/people-300grammi/





PEOPLE | ENGAGEMENT
& CAREERS

300GRAMMI